

# Intégrer l'IA dans ses pratiques RH

## Adopter l'Intelligence Artificielle au quotidien

Cours Pratique de 2 jours - 14h  
Réf : IRI - Prix 2025 : 1 570 HT

Cette formation permet aux professionnels des RH de se préparer aux usages de l'IA dans leur quotidien tout en évaluant les opportunités et les risques de cette transformation. À travers une approche tournée vers la pratique, vous découvrirez les applications concrètes de l'IA dans vos domaines en y intégrant les dimensions éthiques et juridiques essentielles. Vous serez réellement préparé à la mise en œuvre opérationnelle de situations concrètes en les inscrivant dans un processus d'amélioration continue.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Comprendre les concepts fondamentaux de l'IA et leurs applications dans le domaine RH

Évaluer les opportunités et risques de l'intégration de l'IA dans les processus RH

Concevoir des solutions basées sur l'IA adaptées aux besoins spécifiques d'un service RH

Appliquer les techniques de prompt engineering pour exploiter efficacement les outils d'IA générative

Élaborer une stratégie d'adoption durable et éthique de l'IA au sein de la fonction RH

### TRAVAUX PRATIQUES

Quiz, études de cas basées sur des exemples fictifs réalistes ou sur les sujets des participants, réalisations de prompts. Réflexion en sous-groupes et en individuel.

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 05/2025

### 1) S'approprier les fondamentaux de l'IA dans le domaine RH

- Comprendre les concepts clés de l'IA (machine learning, deep learning, algorithmes et modèles...)
- Disposer d'un panorama des principales applications de l'IA aux différents domaines RH : paie, recrutement, QVCT...
- Identifier les opportunités, les limites et les défis de l'utilisation de l'IA dans le domaine RH

*Travaux pratiques : Quiz interactif sur les concepts fondamentaux de l'IA appliquée aux RH (types d'apprentissage, définitions, applications concrètes). Explications permettant d'illustrer les opportunités, limites et défis de l'IA en RH. Débriefing collectif pour approfondir les notions clés.*

### 2) Maîtriser les méthodes de mise en œuvre opérationnelle de l'IA au niveau RH

- Comprendre le rôle des données RH pour alimenter l'IA : paie, DSN, DOETH, données déclaratives, GEPP, etc.
- Adapter les méthodes de travail RH à l'intégration de l'IA : rôles et responsabilités, approche collaborative...
- Structurer des prompts et évaluer la qualité des résultats à l'aide de la méthode de prompting en 7 étapes

### PARTICIPANTS

Toute personne des ressources humaines souhaitant utiliser l'IA dans son quotidien professionnel.

### PRÉREQUIS

Aucun

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse [psh-accueil@orsys.fr](mailto:psh-accueil@orsys.fr).

- Rassembler les conditions de réussite d'un projet IA RH

*Travaux pratiques* : En sous-groupes, analyse d'exemples réels d'implémentation d'IA en RH et identification des spécificités du projet IA, des bénéfices obtenus, des défis rencontrés, des conditions de réussite, des données RH nécessaires et des risques à anticiper. Restitution collective et discussion.

### 3) L'IA au service de l'attraction et du développement des talents

- Utiliser l'IA pour améliorer la marque employeur, le recrutement et intégrer les nouveaux collaborateurs

- Comprendre les tendances du marché du travail (GPEC, SWP)

- Nourrir la stratégie de développement des compétences (GEPP)

- Établir une cartographie des compétences et prédire les évolutions des besoins en recrutement

- Personnaliser la formation en fonction du parcours individuel du collaborateur

*Travaux pratiques* : Utilisation d'un outil d'IA générative pour transformer une description de poste standard en annonce attractive, en appliquant la méthode de prompting en 7 étapes.

Comparaison des résultats et identification des éléments renforçant la marque employeur.

Restitution collective et discussion.

### 4) L'IA pour optimiser les processus RH administratifs et la communication

- Identifier les tâches administratives automatisables et les solutions d'automatisation basées sur l'IA

- Améliorer la communication et le service RH auprès des collaborateurs avec les chatbots

- Mettre en place des workflows automatisés et des assistants virtuels RH

*Travaux pratiques* : En sous-groupes, conception d'un chatbot RH pour répondre aux questions fréquentes des collaborateurs. Définition de son arborescence, rédaction des réponses types et conception d'un prototype simple. Test et optimisation du chatbot, via la

méthode de prompting. Restitution collective et discussion.

### 5) L'IA au service de l'engagement, de la performance et de la QVCT

- Améliorer l'engagement des collaborateurs et la qualité de vie au travail

- Mesurer et améliorer la performance, l'engagement et la QVCT : prédictions des tendances, optimisation des entretiens...

- Analyser les indicateurs de bien-être et prévenir les risques psychosociaux

*Travaux pratiques* : En sous-groupes, analyse des données d'engagement et proposition d'actions d'amélioration. À partir d'un cas pratique, identification des facteurs clés

d'engagement, segmentation des populations et élaboration d'un plan d'action. Restitution collective et discussion.

### 6) Adopter de nouvelles pratiques et inscrire l'usage de l'IA dans la durée

- Renforcer le cadre juridique pour une IA éthique en RH : gestion des données conforme à RGPD, non-discrimination...

- Gérer les risques liés à l'adoption de l'IA : biais et discrimination dans le recrutement, risques sur la santé mentale

- Mettre en place une démarche d'amélioration continue

*Travaux pratiques* : Elaboration d'une charte éthique d'utilisation de l'IA dans les processus

RH. Identification des principes fondamentaux à respecter et définition des risques potentiels.

Établissement d'un processus de gouvernance pour assurer le respect de la charte et son évolution dans le temps.

## LES DATES

---

CLASSE À DISTANCE

2025 : 29 sept., 01 déc.